

OPINIA SŁUŻBOWA

za okres od

<small>dzień</small>	<small>miesiąc</small>	<small>rok</small>

(wypełnia organ wojskowy)

do

<small>dzień</small>	<small>miesiąc</small>	<small>rok</small>

(wypełnia opiniujący)

I. DANE PERSONALNE I PRZEBIEG SŁUŻBY WOJSKOWEJ

	Stopień wojskowy		Podstawa mianowania:	Wiek:
	Imię i nazwisko			
	Imię ojca			
	PESEL			

ZAJMOWANE STANOWISKO SŁUŻBOWE

Nazwa stanowiska wraz z podległością służbową		Numer identyfikacyjny stanowiska:
Stopień etatowy:		Korpus osobowy:
Grupa uposażenia:		Grupa osobowa:
Rodzaj kontraktu:	Kadencja od:	do:

WYKSZTAŁCENIE

Rok ukończenia	Nazwa szkoły wojskowej lub cywilnej – uzyskany tytuł

SKOLENIA I KURSY W KRAJU I ZA GRANICĄ

Rok ukończenia	Nazwa kursu i czas jego trwania

ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH

(poziom znajomości)

Rok	Nazwa języka	Sluch	Mowa	Czytanie	Pisanie	Nazwa dokumentu

POŚWIADCZENIE BEZPIECZEŃSTWA

Nazwa i nr dokumentu	Klauzula	Data ważności

II. OCENA OPINIOWANEGO
A. CECHY OSOBOWE^{*)}

I. Predyspozycje przywódcze	
Zdecydowany lider, przywódca, lubi dominować, potrafi wywierać wpływ na innych.	Unika współzawodnictwa, preferuje pozycję podwładnego.
II. Samodzielność	
Potrafi pracować w sposób niezależny, nie wymaga ciągłego kontrolowania.	Zdecydowanie woli być kierowanym, potrzebuje wskazówek.
III. Zdolność dostosowania się do reguł i norm	
Potrafi wykonywać pracę, dostosowując się do określonych zasad, instrukcji.	Potrzebuje dużo swobody, źle znosi ograniczenia, wychodzi poza narzucone ramy.
IV. Komunikatywność	
Jest osobą towarzyską, otwartą dobrze czuje się w grupie.	Utrzymuje dystans, nie okazuje emocji, nie zabiega o aprobatę grupy.
V. Tempo pracy	
Potrafi pracować szybko, dostosowuje się do zmian tempa pracy i sytuacji, bez szkody dla jakości wykonywanych zadań.	Preferuje własne tempo pracy, woli stabilizację, źle znosi nieoczekiwane zmiany sytuacji i tempa pracy.
VI. Dyspozycyjność	
Jest gotów wykonywać obowiązki w czasie i miejscu oczekiwanym przez przełożonych.	Preferuje stabilizację, nie można dysponować jego czasem.
VII. Odporność psychiczna i fizyczna	
Skutecznie działa w sytuacjach dużego obciążenia psychicznego i fizycznego.	Potrzebuje spokoju i stabilizacji, aby skutecznie funkcjonować, najlepiej działa w typowych okolicznościach.
VIII. Odpowiedzialność	
Można na nim polegać, odważny, przejawia gotowość do ponoszenia konsekwencji własnych decyzji.	Unika ponoszenia konsekwencji podjętych decyzji.
IX. Umiejętność współpracy w zespole	
Potrafi efektywnie porozumieć się z innymi, nastawiony na wspólny cel i kooperację.	Konfliktowy, skoncentrowany na własnych zadaniach, mało skłonny do kooperacji z członkami zespołu.
X. Kultura osobista	
Taktowny, zachowujący się stosownie do okoliczności, traktujący innych ludzi z szacunkiem.	Wulgarny w kontaktach, lekceważący, przejawia brak szacunku w stosunku do innych ludzi.
XI. Dbłość o wygląd zewnętrzny	
Dbą o schludny wygląd munduru i ubioru.	Nie przejawia starań o schludny mundur i ubiór.

B. WYWIĄZYWANIE SIĘ Z OBOWIĄZKÓW SŁUŻBOWYCH

Lp.	Wyszczególnienie obowiązków	Ocena			
		bardzo dobra	dobra	dostateczna	niedostateczna
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
Ocena średnia:					

C. UZASADNIENIE OCEN „NIEDOSTATECZNYCH” WYSTAWIONYCH W DZIALE II lit. B.

III. OCENA OGÓLNA (słownie)

OPINIUJĄCY ŻOŁNIERZA (stanowisko służbowe) (data)
Data sporządzenia opinii (stopień wojskowy, imię i nazwisko) (podpis)

IV. POTWIERDZENIE DORĘCZENIA KOPII OPINII SŁUŻBOWEJ

<p>W dniu otrzymałem kopię opinii i zostałem poinformowany o przysługującym mi prawie wniesienia odwołania od oceny w opinii służbowej do</p> <p>..... w terminie czternastu dni od dnia jej otrzymania. (opiniowany odmówił potwierdzenia powyższych faktów)¹⁾</p> <p>..... (podpis opiniowanego)</p> <p>¹⁾ Niepotrzebne skreślić.</p>	<p>..... (stanowisko służbowe opiniującego)</p> <p>..... (stopień wojskowy, imię i nazwisko)</p>	<p>..... (data)</p> <p>..... (podpis opiniującego)</p>
<p>Propozycje opiniowanego dotyczące dalszego przebiegu służby:</p>		

V. ODWOŁANIE OD OPINII SŁUŻBOWEJ

<p>DECYZJA PRZEŁOŻONEGO ROZPATRUJĄCEGO ODWOŁANIE OD OPINII SŁUŻBOWEJ</p>	<p>..... (stanowisko służbowe)</p> <p>..... (stopień wojskowy, imię i nazwisko)</p> <p>Z DECYZJĄ PRZEŁOŻONEGO ROZPATRUJĄCEGO ODWOŁANIE OD OPINII SŁUŻBOWEJ ZAPOZNAŁEM SIĘ:</p> <p>..... (stopień wojskowy, imię i nazwisko)</p>	<p>..... (data)</p> <p>..... (podpis)</p> <p>..... (data)</p> <p>..... (podpis)</p>
--	--	---

VI. INFORMACJE MAJĄCE WPŁYW NA DALSZY PRZEBIEG ZAWODOWEJ SŁUŻBY WOJSKOWEJ

A. POZYTYWNE LUB NEGATYWNE CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA WYKONYWANIE OBOWIĄZKÓW SŁUŻBOWYCH, DODATKOWE OBOWIĄZKI REALIZOWANE PRZEZ ŻOŁNIERZA ORAZ NIEWYMIENIONE W KARCIE OPISU STANOWISKA SŁUŻBOWEGO

B. SPRAWNOŚĆ FIZYCZNA (za ostatnie 2 lata)

C. INNE INFORMACJE

Empty rectangular box for additional information.

VII. PROPOZYCJA DOWÓDCY JEDNOSTKI WOJSKOWEJ DOTYCZĄCA PRZEBIEGU DALSZEJ SŁUŻBY:

.....
(stanowisko służbowe)
.....
(stopień wojskowy, imię i nazwisko, data)

VIII. OPINIA GESTORA KORPUSU OSOBOWEGO (GRUPY OSOBOWEJ) DO INDYWIDUALNEJ PROGNOZY PRZEBIEGU SŁUŻBY

<p>Treść opinii:</p>	<p>Treść opinii:</p>
----------------------	----------------------

Gestor korpusu osobowego (grupy osobowej)

.....

.....

(stopień wojskowy, imię i nazwisko) (data, podpis)

Gestor korpusu osobowego (grupy osobowej)*

.....

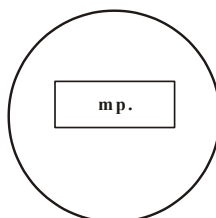
.....

(stopień wojskowy, imię i nazwisko) (data, podpis)

* Wypełnia się w przypadku zmiany korpusu osobowego.

IX. INDYWIDUALNA PROGNOZA PRZEBIEGU SŁUŻBY

Bliższa:		Dalsza:		Perspektywiczna:	
NIS:					
ORGAN WOJSKOWY WŁAŚCIWY DO OKREŚLENIA PROGNOZY	Nazwa organu wojskowego	Stopień wojskowy, imię i nazwisko		Podpis i data	
				Dnia	



X. ADNOTACJE

A. Informacje dotyczące sposobu powiadomienia żołnierza

Tryb poinformowania żołnierza o indywidualnej prognozie przebiegu służby:	
<p>.....</p> <p style="text-align: center;"><i>(stopień wojskowy, nazwisko, imię, stanowisko osoby informującej, podpis)</i></p>	<p>.....</p> <p style="text-align: center;"><i>(podpis opiniowanego)</i></p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;"><i>(data)</i></p>

B. Informacje dotyczące zweryfikowanej lub nowej indywidualnej prognozy przebiegu służby

Uwagi i wyjaśnienia

*) Skale umieszczone w części II arkusza dotyczą różnych cech osobowych opiniowanego. Skrajne punkty skali zostały opisane i oznaczają największe natężenie danej cechy.

Na każdej skali zaznacz miejsce (skreślając krzyżyk w wybranym miejscu skali), które najlepiej odzwierciedla Twoją ocenę opiniowanego. **Zaznacz jeden krzyżyk na każdej skali.** Wybór wartości skrajnych po lewej lub prawej stronie skali będzie oznaczał, że w Twojej ocenie opiniowany zdecydowanie posiada daną właściwość. Np. jeżeli zaznaczysz lewy skrajny punkt na skali I (Predyspozycje przywódcze), będzie to oznaczało, że oceniasz opiniowanego jako zdecydowanie posiadającego preferencje w kierunku przywództwa. Jeżeli zaznaczysz prawy skrajny punkt na skali I, będzie to oznaczało, że opiniowany najlepiej funkcjonuje jako podwładny i współpracownik, nie przejawia cech lidera. Dokonując oceny w innym (niż skrajne) miejscu skali I, wskażesz na ile opiniowany posiada preferencje do bycia dowódcą (szefem) (ocena bliżej lewego skraju skali) bądź podwładnym (oceny bliżej prawego końca skali).

Ocenię podlegają cechy osobowe opiniowanego w zakresie:

- **(skala I – Predyspozycje przywódcze)** Opiniujący ocenia, w jakim stopniu żołnierz przejawia cechy przywódcy, lidera, czy potrafi kierować innymi, czy lubi dominować, posiadać władzę, czy raczej preferuje sytuacje, w których jest podwładnym, wykonawcą unika wpływania na innych i podejmowania decyzji, unika dominacji, nie przeszkadza mu konieczność podporządkowania się woli innych.
- **(skala II – Samodzielność)** Opiniujący ocenia, czy żołnierzowi można powierzyć stanowisko samodzielne, na którym powinien pracować, nie oczekując wielu wskazówek, na ile natomiast preferuje sytuacje, gdy ma jasno określony cel i sposób działania, pracuje pod kierunkiem innych ludzi, oczekując wskazówek oraz kontroli.
- **(skala III – Zdolność dostosowania się do reguł i norm)** Opiniujący ocenia, czy żołnierz potrafi funkcjonować według ściśle określonych zasad, instrukcji, norm, reguł, czy preferuje swobodę działania, gdyż z trudnością przychodzi mu dostosowanie się do ściśle określonych oczekiwań, ograniczających jego możliwości.
- **(skala IV – Komunikatywność)** Opiniujący ocenia sposób komunikowania się żołnierza z innymi ludźmi, otwartość w relacjach z innymi, towarzyskość bądź preferowanie dystansu, unikanie kontaktów, skłonność do pracy indywidualnej, niezabieganie o aprobatę otoczenia.
- **(skala V – Tempo pracy)** Opiniujący ocenia zdolności żołnierza w zakresie dostosowania się do zmian tempa pracy i rodzaju działania bądź preferencje do pracy w warunkach stałych, trzymanie się własnego tempa pracy.
- **(skala VI – Dyspozycyjność)** Opiniujący ocenia, czy żołnierz jest gotów poświęcić swój czas oraz dostosować miejsce pobytu do oczekiwań przełożonych, związanych z wykonywaniem zadań służbowych, czy też preferuje stabilizację, jest przywiązany do miejsca, w którym służy.
- **(skala VII – Odporność psychiczna i fizyczna)** Opiniujący ocenia, czy żołnierz potrafi działać w sposób efektywny w warunkach przeżywanego stresu, w sytuacjach silnych obciążeń psychicznych i fizycznych, czy też do skutecznego wykonywania zadań potrzebuje standardowych warunków, w których zwykle funkcjonuje.
- **(skala VIII – Odpowiedzialność)** Opiniujący ocenia, na ile żołnierz przejawia odwagę i gotowość do ponoszenia konsekwencji podejmowanych działań, a na ile preferuje sytuacje, w których kto inny miałby odpowiadać za skutki jego działalności.
- **(skala IX – Umiejętność współpracy w zespole)** Opiniujący ocenia, w jakim stopniu żołnierz przejawia skłonność do kompromisu, współpracując z innymi, czy potrafi uznać wspólny cel jako nadrzędny ponad swoim interesem (opinią), czy też wywołuje konflikty, działa w sposób destrukcyjny, nie zważając na wspólny cel.
- **(skala X – Kultura osobista)** Opiniujący ocenia, na ile opiniowany potrafi odnosić się do innych ludzi z szacunkiem, zachowywać się stosownie do okoliczności społecznych, a na ile lekceważy zasady współżycia społecznego, w kontaktach międzyludzkich cechuje go wulgaryzm lub przedmiotowe traktowanie innych ludzi.
- **(skala XI – Dbłość o wygląd zewnętrzny)** Opiniujący ocenia, na ile opiniowany dba o staranność i schludność munduru lub ubioru.